

**Accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione
della quota *obiettivi specifici* – FO.R.E.G.
ANNO 2024**

Prot. n. 13154 / 13605

L'anno 2024, il giorno 19 del mese di novembre, fra i soggetti di seguito indicati:

per il Comune di Nago-Torbole:

GIANNI MORANDI - Sindaco

ELISABETTA PEGORETTI – Vice Segretaria comunale

per le Organizzazioni sindacali

MIRKO VICARI *per la F.P. - C.G.I.L.*

MICHELE ZONTA *per la Fenalt*

Premesso in data 1° ottobre 2018 è stato sottoscritto il CCPL 2016-2018 del personale del comparto Autonomie locali dell'area non dirigenziale e relativo Accordo di settore per il triennio 2016 – 2018;

Richiamati:

- l'art. 139 del CCPL 2016/2018 che stabilisce: *Il FO.R.E.G. è costituito da due quote:*
 - a) la quota obiettivi generali, graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente – articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) – ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;*
 - b) la quota obiettivi specifici, volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura;*
- l'articolo 140 che stabilisce i criteri da applicare per l'erogazione della *quota obiettivi generali*;
- l'art. 143 stabilisce che prima di utilizzare le risorse della *quota obiettivi specifici* del FO.R.E.G., gli enti stipulano con le Organizzazioni Sindacali un accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione della suddetta quota nel quale saranno individuati:
 - a) le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della quota obiettivi specifici;*
 - b) l'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;*
 - c) le figure professionali coinvolte e gli importi minimo e massimo alle stesse attribuibili;*
- l'art. 144 che stabilisce: *il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi finanziati ai sensi di questo articolo è pari ad annui lordi € 3.500,00 (comma 3) e che Le disposizioni del presente articolo si applicano anche al personale a tempo determinato” (comma 7);*
- l'art. 137, comma 2, che dispone che il Fo.R.E.G. è altresì finanziato dalle risorse di cui all'art.22 dell'Accordo di modifica dell'*Allegato E/3 al CCPL 2002-2005 di data 20.10.2003*, mantenendo la sua finalizzazione originaria;

Richiamato altresì l'art. 7 dell'*Accordo di settore per il triennio 2016 – 2018* di data 01.10.2018, che in attuazione alla previsione contrattuale prevede la destinazione da parte del Comune di una quota compresa tra il 10% e il 25% del FO.R.E.G. al finanziamento degli obiettivi specifici;

Nell'impossibilità di quantificare esattamente le risorse disponibili per il FOREG 2024 alla data odierna, gli importi presi a riferimento sono quelli stimati per l'anno in corso; in particolare l'importo complessivo per il FOREG 2024 è stato quantificato in presunti € 22.575,65.

Si propone di suddividere detto importo come segue:

- 75% destinato al finanziamento degli obiettivi generali, pari ad € 16.931,74;
- 25% destinato al finanziamento degli obiettivi specifici, pari ad € 5.643,91.

Si precisa che la quota degli obiettivi specifici del FO.R.E.G. 2024 potrà essere aumentata di "eventuali somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti" (art. 137 comma 4 del vigente C.C.P.L.). Pertanto:

- la somma di € **214,56** residuata dalla liquidazione del FO.R.E.G. 2023 - quota obiettivi generali (vedi determina n. 174 dd. 20/05/2024) confluisce nella quota degli obiettivi specifici del FO.R.E.G. 2024;
- la somma di € **36,00** residuata dalla liquidazione del FO.R.E.G. 2023 - quota obiettivi specifici (vedi determina n. 218 dd. 12/06/2024) confluisce nella quota degli obiettivi specifici del FO.R.E.G. 2024;

In considerazione dell'entità delle risorse disponibili, si ritiene quindi di ricorrere all'utilizzo dell'1 % del monte salari (art. 137 comma 3 vigente C.C.P.L.) per l'esercizio 2024, nell'importo di stimati € **4.050,00**.

Alla luce di quanto sopra, **la quota del FO.R.E.G. 2024 destinata agli obiettivi specifici può essere quantificata in presunti € 9.944,00.**

Si precisa che quelli di cui sopra sono importi presunti e saranno definiti e rideterminati con la determina di quantificazione del FO.R.E.G. 2024 da adottarsi entro il 31.12.2024.

Si da atto che con deliberazione giunta n. 25 dd. 12/04/2024, questa Amministrazione ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026; la sottosezione 2.2 "Performance" di detto documento sostituisce il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) degli anni precedenti e fissa gli obiettivi gestionali in capo ad ogni singolo Servizio; sulla base quindi degli obiettivi operativi individuati nel P.I.A.O. vengono predisposti gli Obiettivi Specifici del FO.R.E.G. 2024, come previsto dalla disciplina vigente in materia.

Stante l'incremento del carico di lavoro dovuto alla gestione delle varie forme di contribuzione statale ed in particolare di quelle connesse al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), si ritiene, anche per l'anno 2024, di prevedere, in coerenza con il PIAO vigente, un progetto che coinvolga tutto il personale dipendente che abbia fattivamente contribuito, con continuità, all'attuazione delle misure straordinarie particolarmente onerose; e ciò in deroga a quanto stabilito in precedenza, laddove si prevedeva, per ragioni di equità, che il personale dell'area tecnica che risulta già beneficiario di consistenti indennità, nonché i titolari di area direttiva fossero esclusi dalla assegnazione delle risorse "Foreg obiettivi specifici".

In via generale, si ritiene altresì di dover includere nel progetto in esame anche le attività legate ai processi di digitalizzazione e di innovazione dei servizi (es. PEO, SUAP, servizi digitali anagrafe/demografici, implementazione ed aggiornamento sito web comunale, ecc.).

Il presente accordo ha validità a far data dal 1° gennaio 2024 e sino al 31 dicembre 2024; esso non ha valore oltre detta data di scadenza e dovrà eventualmente essere rinnovato per le annualità successive.

Obiettivi: allegati